

Modélisation

Synthèse des pistes creusées par les groupes

[Groupe C] Espace / Care (soin)

Que vise-t-on à travers des espaces apaisés ?

Contexte d'injonction paradoxale et la crise a mis en évidence le besoin de protéger la vie, la valeur la vie et la santé était une valeur suprême.

=>Une valeur cardinale incontestable intangible

Vivre une expérience forte ensemble qui nous dépasse sur un enjeu vital

Forte : appel au sensible au vécu

Une histoire/ une aventure commune

Utilité sociale des métiers en contact avec la population agent ehpad, PM enfance.

=>Face à des territoires en divergence

Vivre une expérience forte ensemble qui dépasse l'enjeu personnel, qui sert un collectif

A posé la question de l'utilité sociale

Situation d'Urgence

Notion d'aventure et de pionnier

Tout le monde concerné car tous impacté : universel

Un espace protégé : Au service de quoi ?

Du pouvoir d'agir de tous, de l'engagement

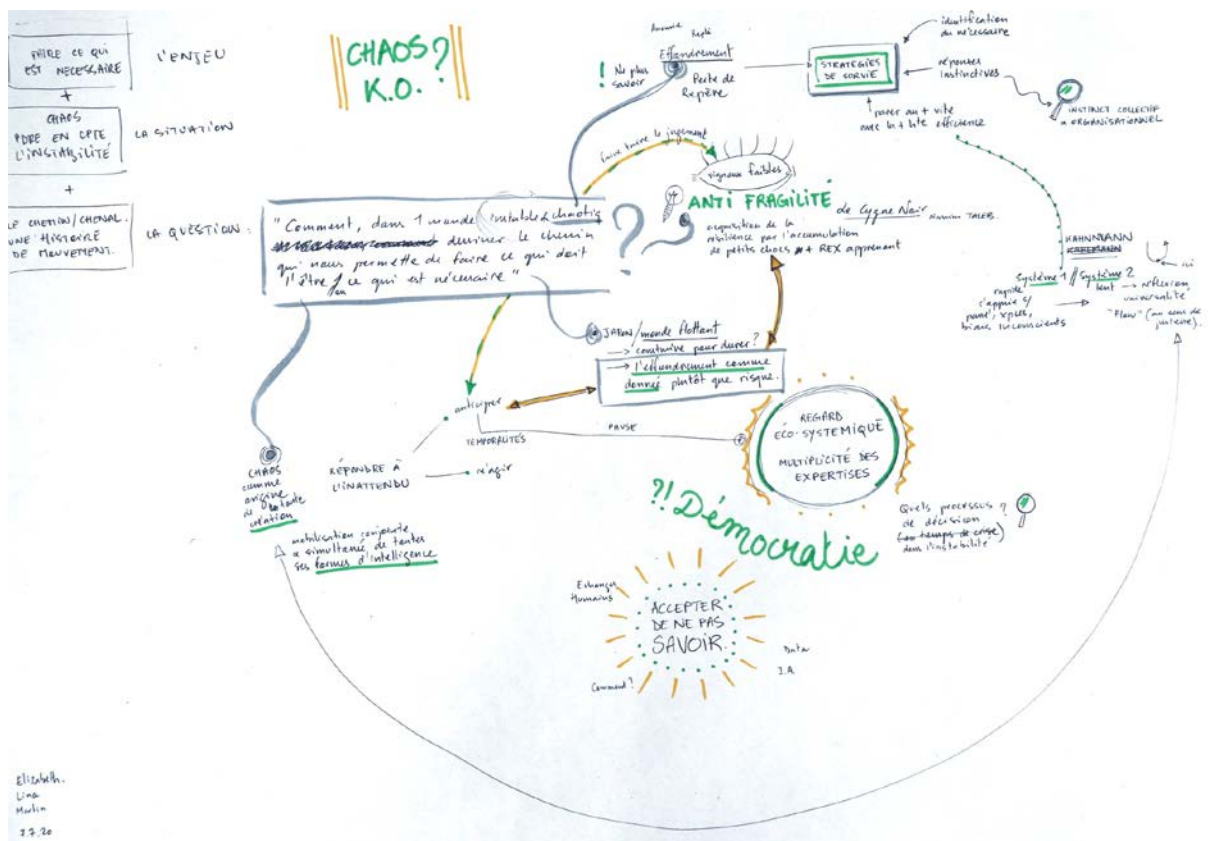
On était tous potentiellement impacté par le covid

Est-ce que ces espaces ne doivent pas être plus au local pour la suite au niveau de la crise ?

Question intérieur / extérieur ?

La nature de la menace influence sur la nature de la riposte. Facteur d'intériorité.

[Groupe D] Comment dans un monde instable et chaotique dans un monde instable et dynamique, dessiner le chemin qu'il est possible ?



Notes graphique de Martin Préaud

Faire ce qui est nécessaire le chemin

Le chaos et l'effondrement peuvent être intégrés comme une donnée comme les autres.

Stratégies de survie, parer au plus vite et mobiliser des réponses instinctives

Questions des processus de décisions, dangers que font peser la gestion de crise sur l'exercice démocratique (prise de décision et communication)

Comment on se donne la capacité d'anticiper et de suspendre l'action pour apporter de la démocratie

Question du digital

[Groupe B] L'altérité

Être capable de faire face à l'altérité pour prendre les bonnes décisions et partager

Est-ce que l'on peut faire face à l'altérité ? Est-ce naturel à tous ? (IL y a des techniques pour apprendre à écouter l'altérité + il y a des postures)

Assertivité

Comment faire pour que les DG acceptent de recevoir l'altérité ? Ne pas être seulement dans la décision. Faire la différence entre le sujet et l'acteur (son rôle et sa nature)

Qu'est-ce qui peut faire transformer qq'un de ce point de vue-là ? (Glaner dans des univers différents des idées) => enjeu fondamental de transformer en objet sexy !!! Ceux qui arrivent à introduire les collectivités sont des privés qui arrivent avec des solutions.

Question de l'éduc pop'