

Atelier 6 - Emergence - Session 2

Question

Comment passer d'une sensibilisation à la transition écologique d'une échelle de convaincue à une échelle plus importante ?

Synthèse

Fil conducteur (impression qui se déploie) :

- 1) nécessité d'une volonté de partager au niveau de l'exécutif, du top management (de la commande)
- 2) outils et méthodes, gouvernance partagée
- 3) partage de la vision de la matière, se l'approprier (voir ce qu'il y a derrière) : écologie, ... + comment aller vers les agents ? et pérenniser ?...

Actions au niveau des modalités de formations (élus, agents)
-> création de communautés de soutien, apprenantes

Porteuse

Florence MENSAH

Participants

Lola Feldman
Sabrina
Sylvie Chokroun
Jérémy MONTAGNY
Rémi BLEYNAT
Célia Fleury
Cécile Joly
Isabelle Cazauna

Éléments importants de la discussion

- Comment passer d'une sensibilisation à petite échelle de la question écologique à une plus grande échelle ? Vers une mise en oeuvre de la transition écologique.
- invitation par les élus, acculturation à la transition écologique
- Cibles : agents et habitants.
- Notion d'exemplarité, cohérence en interne
- Priorisation des actions selon les impacts et ce qui est le plus facile à transformer
- progressivité dans la sensibilisation -> remise en questions de pratiques professionnelles ; évaluation, réfléchir à son bilan carbone, connecter au réel les questionnements.
- rôles de la collectivité ? quels appuis ?

- empreinte écologique parfois devoyé
- demander des choses reconnues par la majorité (exemple Lyon : passage de 400 à 5000 agents ?)
- accompagner les gens selon leurs modes de vie, accompagnements individualisés -> apport d'une réponse concrète pour mettre le pied à l'étrier

* déterminer les actions quotidiennes, les impacts quelles peuvent avoir, envie de participer

- Lyon : 50 référents développement durable dont 50% vraiment moteurs sur 8000 agents -> identifier quel est le levier ? => s'appuyer sur l'usage des agents
- ATTENTION à ne pas rester que sur des "solutions" mais se poser la question de manière plus "meta" autour de la transition écologique : Quelles sont les représentations que les agents ont de la transition écologique ? Signification, sens des initiatives ?
- Réalisation d'une enquête pour recueillir les représentations des agents et les travailler ?
- passer par le dessin avec des gens aux parcours différents pour partager les visions et croiser les regards sur la transition écologique
- A Lyon, ne veulent plus entendre "développement durable" mais maintenant "transition écologique".
- proposition : lancer des ateliers de créativité autour de la transition écologique avec des agents
 - université innovation publique, en AuRA, avec des agents (dès le goût, volonté de pratiquer)
 - " en faisant et en montrant que ça fonctionne, on avance "
- " les extrêmes ont parfois des bonnes idées qui viennent " (ne pas travailler qu'avec les "mous", mais avec les sceptiques et les très convaincus)
- ouvrir le débat
- en stratégie de changement -> partir des représentations des agents (plus de résistance au changement)
- accompagnement, apports outils de facilitation, d'animation de transition à destination d'élus, d'agents et d'habitants via des associations telle " Action Commune ", "Démocraties Vivantes ", " Elus du Futur "
- " culture 21 " ; collectivité avec des aspects communicationnelles, évolution d'agenda 21 (disparition et apparition)
- travail sur la maîtrise des coûts -> avec des ateliers de créativité ?
- réfléchir à perdurer des outils et les pratiques de méthodologie agile ; avec des collectivités dans la durée ? managériale et transversalité ?
- des choses implicites dans l'administration, pas toujours appropriés
 - appréhender la culture ; appréhender la systémie ne va pas toujours de soi
- système de boîte à idées ? fonctionne
 - appel à idée, métagouv.

* partage de savoirs pour représentation, récits

- * des acteurs locaux se retrouvent, dont certains dans la Fabrique des Transitions qui oeuvre à la dimension collective ; dans l'environnement des acteurs qui peuvent aider
- -> essai en juin de premiers contacts via framateam mais rien de concret n'est sorti

* enjeu interne à l'administration (agents, élus): comment changer les pratiques

professionnelles

Fil conducteur (impression qui se déploie) :

1) nécessité d'une volonté de partager au niveau de l'exécutif, du top management (de la commande)

2) outils et méthodes, gouvernance partagée

3) partage de la vision de la matière, se l'approprier (voir ce qu'il y a derrière) : écologie, ...

+ comment aller vers les agents ? et pérenniser ?

Proposition en Moyens d'actions au niveau du top management, ils sont préparés à la pénurie budgétaire et à l'évaluation du risque juridique pas au management agile -> présence d'une friction hiérarchique ; possible de traiter à ce niveau ? frictions administratives ?

Proposition : dans la formation, interrogation des agents, une volonté de la non formation et d'une fabrique à projets (exemple via la Team Academy)

-> création de communautés de soutien, apprenantes

Voir comment naviguer entre les 2 systèmes (agile/gestionnaire) ; en gardant son énergie.

structure grandit -> nécessité de se transformer : contrôle / collaboration.