

Comment réussir à « im »planter le collaboratif dans nos structures pour fertiliser la graine de la coopération ?

Porté par **Florence Mensah et Anne Berlemont**

Pensez à identifier un scribe et un maître du temps en début de chaque rotation

14h35 - 14h55

Rotation #1 - ORIGINES & FINALITES

D'où vient le projet ? A quoi voudrions-nous aboutir ? Pourquoi est-ce important ?

Scribe : anne pour

Maître du temps : tous

météo de la collaboration dans votre structure :

. Emmanuel : soleil

Claire : soleil avec un peu de nuages manque de transversalité

mairie de st ouen : brouillard - on en parle mais on sait pas comment faire

jm : soleil avec un peu de nuages

et vous ?

personne mairie st ouen : il faut u

important de mettre de côté les luttes de pouvoir

14h55 - 15h20

Rotation #2 - RESSOURCES

De quels moyens disposons-nous pour ce projet ? De quelles ressources ? Qu'est-ce qui nous manque et où pourrions-nous les trouver ? Comment ?

Scribe : Célia + ??

Maître du temps :

objet île deserte : un couteau militaire, un couteau suisse, une graine, un arrosoir

briquet pour se réchauffer, entretenir la flamme et pour s'alimenter en partageant j'ai bien aimé l'idée d'un des collègues de se concerter, avant de partir sur l'île deserte et d'apporter des objets complémentaires.

avoir des compétences complémentaires pour survivre

Légitimité

Nécessité d'une posture globale de la collectivité à tous les niveaux hiérarchiques (la coopération/collaboration fonctionne dans un collectif/système qui a décidé de le faire vivre).

Deux niveaux d'autorisation possibles si coopération/collaboration à l'interne de la collectivité ou si à l'externe.

Nécessaires climat et de bienveillance pour travailler en coopération/collaboration.

Coopérer c'est renoncer à un certain pouvoir individuel(élus, dg..) pas toujours évident

on ne devrait pas se justifier pour collaborer ca doit faire partie de nos activités portage au plus haut niveau indispensable

Intelligence collective

proposer aux différents participants d'être tour à tour animateurs, y compris en les accompagnant: ça responsabilise, met en confiance, incite à poursuivre la coopération....

prévoir l'accompagner par un/des pairs un peu plus expérimenté pour les personnes moins à l'aise dans une démarche collaborative

Collaboration jusqu'où ? A définir en amont pour éviter le brassage vide.

envie de partager et valorisation des compétences de chacun

Communication collaborative

démontrer par l'exemple que sans collaboration, le résultat n'aurait été le même

Valoriser les contributions tant individuelles que collectives.

instaurer un climat de confiance et de bienveillance

disposer d'un 'fil' de communication sur un projet avec une valorisation et un portage de la DG et des élus

Travailler ensemble

des outils de type "wiki" qui encouragent la co construction, la coopération..ouverts et basés sur la confiance

La légitimité de travailler en réseau peut aussi venir du pilotage d'un projet.

Une lettre de mission est-elle suffisante ?

Poids de la relation fonctionnelle par rapport à la relation hiérarchique qui a tendance à prédominer, d'où une nécessaire implication de la direction générale et de l'Exécutif.

Débuter par du "travail de fourmi" ou des petits projets pour "faire bouger des lignes" (cf. cercles successifs d'un caillou jeté dans l'eau).

Nécessaire production issue d'un travail collaboratif.

la collaboration ca ne se décrète pas

pour inciter à collaborer: faire vivre des moments pendant lesquels les agents collaborent, de façon originale avec des outils nouveaux...afin qu'ils y prennent du plaisir et aient envie de le revivre, le refaire....

coopérer c'est renoncer à un certain pouvoir individuel (agents, dg, élus) qui n'est pas toujours souhaité
important de valoriser ce qui est produit mais aussi valoriser l'individu sur son investissement dans la collaboration
valorisation des contributions individuelles et collectives

15h20 - 15h40 | Pause

Eloignez vous de l'écran !!!

15h40 - 16h05

Rotation #3 - ACTIONS

Quels sont nos prochains pas ? Comment mettre concrètement en marche ce projet ? Quels jalons pour les 6 prochains mois ?

Scribe : collaboratif :)

Maître du temps :

Trouver des éléments de motivation pour rentrer en collaboration/coopération

tester sur la pause déjeuner la collaboration

généraliser les pratiques de facilitation

vivre la facilitation dans une réunion ordinaire

la facilitation serait animée par une personne extérieure au service sur ce test
disposer d'un lieu ouvert équipé de matériel de créativité permettant des réunions de travail différentes

communauté de facilitateurs qui tourneraient dans les directions p

réaliser un projet avec "peu d'enjeu", ensemble, inter-directions

on se sent seul pour instaurer la collaboration dans son organisation, le CNFPT pourrait être facilitant

exemple de jeux de plateaux que peut proposer le CNFPT

définir les différents niveaux de collaboration, les caractériser pour mieux

répondre à la demande

élaborer un mode d'emploi pour enclencher la collaboration, comment recruter et comment communiquer

intégrer une dimension "collaboration" dans les évaluations professionnelles ? -->

ça pose la question de l'engagement ? Je collabore pour la prime ? ou pour la collaboration ?

Reconnaissance de l'effort de collaboration réalisé par celles/ceux qui y croient (gamification)

formalisation de la reconnaissance de la collaboration

collaboration subie/collaboration choisie
travailler sur une typologie de collaboration
quid de la collaboration territoriale : existe-t-il des outils à mettre à disposition par la collectivité
cartographie des parties prenantes indispensable pour entamer une démarche collaborative

16h05 - 16h10

5 minutes en fin de rotation pour préparer la restitution en plénière