

## CERCLE DE DIALOGUE : Sens, principes et déroulé (\*)

**Qu'avons-nous appris d'essentiel qui est vraiment nouveau et qu'est-ce qu'il nous semble essentiel de transformer de façon radicale ?**

**Le cercle de dialogue est une méthode d'intelligence collective** visant entre autre à

- Explorer une question ou une problématique essentielle à un moment donné avec une équipe ou un collectif, en pratiquant une écoute profonde, pour que du flot de paroles émerge créativité et sens, sans recherche de résultat.
- Mieux composer avec la complexité, en s'ouvrant à la réalité de chacun (croyances, schémas de pensée, valeurs) à partir d'une parole libre, authentique.

### Règles du cercle de dialogue

- **Parler au centre** (à tous et pas à une seule personne)
- Etre à l'écoute de l'expérience de l'autre tout en étant à l'écoute de soi, avec attention
- Une seule conversation à la fois
- Toute parole est écoutée complètement, sans interruption
- Parler de son expérience directe : s'exprimer en disant « je » plutôt que « on » « nous »
- **Offrir l'essentiel (parole concise)**
- Éviter de se référer au propos d'un autre, que ce se soit pour abonder ou pour s'en distancier, **parler à partir de ce qui est présent, important pour soi**
- Appliquer les principes de bienveillance, respect, suspension du jugement, équivalence (chaque expression compte à « égalité de dignité »)
- Temps de silence bienvenu !

**Il est recommandé de distribuer à l'avance deux rôles :**

- **le facilitateur** : énonce les règles et est gardien de ce cadre, indique le temps imparti du cercle, est **gardien du temp** (possible d'affecter ce rôle à une autre personne), énonce l'ouverture du cercle et la clôture du cercle. Il veille à la circulation fluide de la parole tout au long du processus.
- **le responsable de la récolte** : il note l'essentiel. Il est conseillé une 2<sup>de</sup> personne pour la récolte afin d'éviter l'effet biais subjectif. Elle peut se faire durant le cercle ou à la fin du cercle, quand une étape de convergence est prévue (étape 3). Elle peut être faite sous forme de dessin.

*En présenciel, un bâton de parole est posé au centre du cercle. Chacun se lève pour prendre le bâton de parole puis le remet au centre. Il permet de réguler la parole.*

*En distanciel, le facilitateur précise en amont que la prise de parole se fait en levant la main ou en cliquant sur le symbole main. Il est nécessaire dans ce contexte, qu'une autre personne soit vigilante pour voir sur l'écran qui souhaite parler si groupe de plus de 8 personnes).*

**Les temps du cercle de dialogue en intelligence collective** (durée de 60 minutes)

- 1) 5' Installation du cercle et rappel des consignes définition du cadre (rôles ;..)
- 2) 6' - 1' chacun : pourquoi j'ai choisi d'être là ? en 1 phrase (6 min)
- 3) 4' - Qu'est-ce que j'ai appris d'essentiel (représentation sous forme de dessin)
- 4) 12 - 2' chacun - Echange sur mes apprentissages ?
- 5) 25' - Dialogue génératif : par rapport au contexte personnel organisationnel, sociétal, qu'est-ce qu'il nous semble essentiel de transformer de façon radicale ?
- 6) 8' de récolte De tout ce que nous avons entendu, quelles sont les idées fortes à retenir de notre dialogue ? Qu'avons-nous envie de partager en national ? – A remplir dans le wiki ici : <https://ripostecreativeteritoriale.xyz/?15JuinRecolteMatinSaisie>

**\*) Ce descriptif des règles du cercle est inspiré de la méthode du cercle de dialogue de David Bohm** appelé « dialogue bohémien »

David Bohm est l'un des plus grands physiciens contemporains dans le domaine quantique (il a travaillé avec Albert Einstein). Selon David Bohm, « les êtres humains ont une aptitude innée à l'intelligence collective. Ils peuvent apprendre et penser ensemble et cela peut engendrer une action collaborative... » A partir de 1983, il s'intéressa beaucoup au mécanisme de la pensée et de la communication collective. Il conçoit une méthode de dialogue et anime de nombreux séminaires pour la faire connaître. Son livre « On dialogue » donne des clés de compréhension pour accéder à un espace d'émergence d'intelligence collective. Traduction française prévue en 2021 (Editeur Eyrolles).

*« J'é mets l'hypothèse qu'il y a une possibilité de transformation de la nature de la conscience, aux plans individuel et collectif, et que si cela doit se faire culturellement et socialement, cela va dépendre du dialogue ». On Dialogue David Bohm (physicien quantiste) .*