

Souhaits d'apprentissage : prise de notes dans le pad

Quelles actions j'ai envie de mettre en place pour devenir la personne que j'ai décrits ? Qu'aurais-je besoin d'apprendre et comment je compte le faire ?

- meilleure connexion avec moi-même et aux autres pour collaborer
- Outils d'animation, d'inclusion (ex: création d'un répertoire d'outils découverts)
- Adopter des techniques relationnelles collaboratives qui permettent de mettre de l'harmonie dans les échanges de travail
- Savoir mieux m'adapter au public avec lequel je travaille
- Ne plus prendre les désaccords pour des attaques personnelles dans les relations de travail afin de gagner en sérénité
- Etre encore plus dans l'écoute et prendre de la distance (lâcher prise) en cas de conflit ou de désaccord tout en gardant l'empathie dont je peux faire preuve
- Explorer les organisations apprenantes: comment ménager les conditions d'apprentissage pour tout.e.s et manière pérenne
- comment construire de la réciprocité et de l'entraide pour aboutir sur une stratégie gagnant/gagnant
- comment réintroduire l'informel qui est facilitant pour travailler en mode collaboratif ?

Souhais d'apprentissage : prise de notes par anne lors du tour de "table"

Souhait d'acquérir des techniques d'analyse de ce qui se passe dans un groupe.
Comment garder de la distance tout en étant impliqué

Comment amplifier/ancrer une organisation apprenante et passer à un territoire apprenant ?

Envie d'être plus attentive aux temps de collaboratif pour être plus présente ici et maintenant.
Acquérir des outils de collaboration et un répertoire d'outils d'inclusion

Souhait de prendre de la hauteur pour avoir une vision globale

Croiser des expériences de coopération ouvertes.
Documenter les freins et comment les dépasser. Interviewer des acteurs.

Acquérir des outils.
Entretenir mon agilité.
Apprendre de vous, savoir faire et savoir être

Quelles conditions pour une organisation apprenante avec 100% des agents ?

Comment mettre en place une communauté apprenante.
Acquérir des outils

Besoin de se sentir plus forte et plus convaincante avec d'autres personnes, de m'épanouir des expériences du groupe, de trouver des parcours qui me ressemblent et de m'enrichir des autres

Quelques ressources en écho

référencées dans la base de données ce cercle apprenant :

<https://ripostecreativeterritoriale.xyz/?Cercle-Collaboratif-Ressources>

- Meta cartes : Un jeu de cartes proposant une grande diversité de formats d'animation collaboratif :
<https://www.metacartes.cc/>
- Riposte Creative et facilit'actions en intelligence collective :
<https://ripostecreative.xyz/intelligence-collective>
- Trucs sur l'animation d'un groupe vidéo pédagogiques de Jean Michel Cornu :
<http://cornu.viabloga.com>
- Histoires de coopération : <http://www.cooperations.infini.fr/spip.php?rubrique9>

« L'état d'esprit collaboratif », « faire avec » et « avoir le souci des communs » : trois pivots pour coopérer :

<https://www.innovation-pedagogique.fr/article3089.html>

Feuille de route

Session 3 - 10 juin

échange sur les freins à la coopération et comment a-t-on pu les dépasser

comment éviter le phénomène du cercle d'initiés habituel (toujours les mêmes)?

Lecture de journaux de bords (toutes les sessions en fin ou au début) de nos expériences vécues quotidiennement ++++

Partage des travaux sur les 12 compétences collaboratives

Rexp sur une organisation apprenante

outil de partage et d'analyse d'expériences dans les communautés apprenantes et les territoires apprenants

Retour d'expérience d'une communauté apprenante (julie)

session 4 - 8 juillet

travailler sur les compétences/savoir-être/ savoir-faire à développer personnellement qui facilitent la collaboration

savoir observer les relations interpersonnelles et dynamiques de groupe, les analyser et les réguler

comment on peut valoriser la reconnaissance de ces compétences ?--> open badges ou autres

Lecture de journaux de bords (toutes les sessions en fin ou au début) de nos expériences vécues quotidiennement

session 5 16 septembre

la place des réseaux internes/externes dans la collaboration+ comment lancer et faire vivre un réseau ?

Lecture de journaux de bords (toutes les sessions en fin ou au début) de nos expériences vécues quotidiennement

LE MOTOROLA du 11 mai

Ce qui s'est bien passé

Qualité des échanges
Super bien passé ; on repart avec des perspectives,
rassurant sur la suite
Très bien ; avoir des perspectives concrètes grace
intelligence collective
Plaisir de se retrouver, régénération
Partage d'expériences
Qualité de présence

Ce que j'ai appris/résolu

Le collaboratif ne dépend pas que de moi
Truc tout bête : quand ça patine, sauter sur
l'opportunité et rebondir (merci Serge !)
Bien aimé les 12 compétences du collaboratif
Résolution : Nos perspectives communes – inclusif
Curiosité pour les 12 compétences
Les références données par Michel, donne envie

Ce qui s'est moins bien passé

Sentiment de n'avoir rien à apporter car au démarrage
Préservation de l'espace temps (avoir été dérangé)
Fatigue de la visio

Les actions, les expérimentations que je peux mettre en œuvre

Journal de bord pour me donner des points d'appui valorisants
Journal de bord
La communauté apprenante
Puis openbadges, graal !
Journal de bord pour plein de choses
Préparation d'un récit apprenant
Creuser dans ma boîte à outils de designer pour penser ce carnet de
bord pour lui donner visibilité/utilité pour usages futures à imaginer
Creuser l'openbadge
Documenter ma pratique d'observation de dynamique de groupes